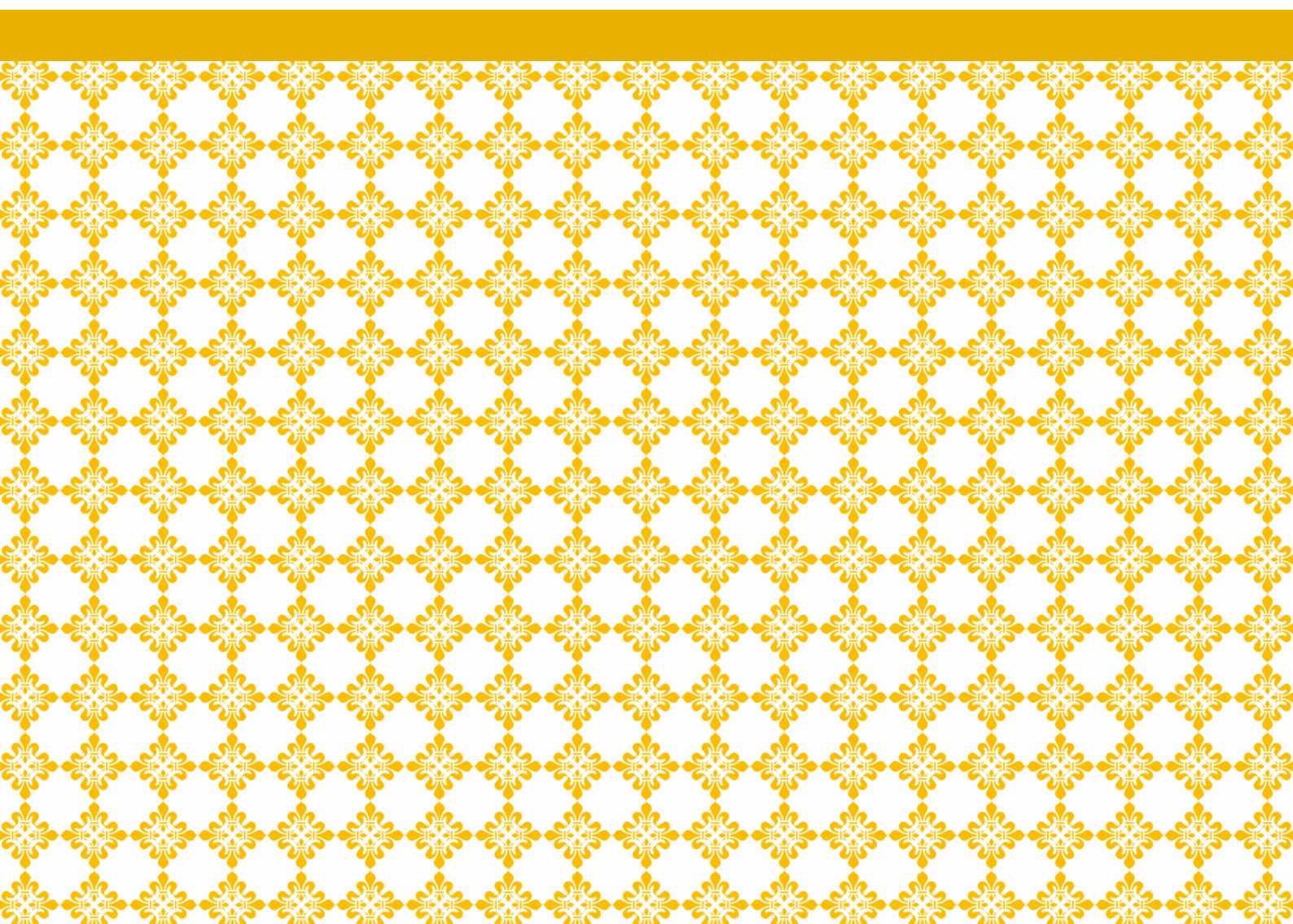


Regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda

i Enköpings kommun



ENKÖPINGS
KOMMUN

Dokumenttyp: Regler

Beslutad av: Kommunfullmäktige

Ansvarig funktion: Kansli- och utredningschef

Ersätter: Regler för arvoden och partistöd i Enköpings kommun, KS2019/141

Gäller för: Förtroendevalda i Enköpings kommun

Gäller fr.o.m.: 2023-01-01

Gäller t.o.m.: Tillsvidare

Ärendenummer: KS2021/733

Tillgänglig version: KS2025/927

Datum: 2025-10-09

Innehåll

1	Allmänna bestämmelser	5
1.1	§ 1 Omfattning	5
1.2	§ 2 Bas för beräkning av arvode	5
2	Månadsarvoden	6
2.1	§ 3 Månadsarvoden	6
2.1.1	§ 4 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet	6
2.2	§ 5 Förhinder att fullgöra uppdrag	7
2.3	§ 6 Gruppledare	7
2.4	§ 7 Kommunrevisionen	8
2.5	Villkor för förtroendevalda	8
2.5.1	§ 8 Sammanträdesarvode	9
2.5.2	§ 9 Ersättning för förlorad arbetsinkomst	10
2.5.3	§ 10 Ersättning för förlorad semesterförmån	11
2.5.4	§ 11 Ersättning för förlorad pensionsförmån	11
2.5.5	§ 12 Ersättning för resor	11
2.5.6	§ 13 Traktamente	12
2.5.7	§ 14 Ersättning för barntillsyn	12
2.5.8	§ 15 Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem	12
2.5.9	§ 16 Styrkande och intyg	12
2.6	Villkor för kommunalråd	12
2.6.1	§ 17 Reseersättning och traktamente	13
2.6.2	§ 18 Ledighet	13
2.6.3	§ 19 Föräldraledighet och sjukfrånvaro	13
3	Övriga villkor och ersättningar	14
3.1	§ 20 Beredskapsersättning	14
3.1.1	Vardagar	14
3.1.2	Lördagar och söndagar	14
3.1.3	Storhelger	14
4	Tillämpningsregler	15
4.1	§ 21 Yrkande om ersättning	15

4.2	§ 22 Utbetalning	15
4.3	§ 23 Tolkning och tillämpning	15
5	Bilaga 1	16
5.1	Månadsarvode	16
5.2	Kommunalråd	17
5.3	Gruppledare	17

1 Allmänna bestämmelser

1.1 § 1 Omfattning

Bestämmelserna i detta styrdokument reglerar arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun.

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, kommunalråd samt revisorer.

Med förtroendevalda avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. Reglerna omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Enköpings kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller utbetalas av någon annan.

1.2 § 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året.

Enskild förtroendevald kan maximalt erhålla 80 procent av basarvodet per månad inkluderat samtliga politiska uppdrag.

2 Månadsarvoden

2.1 § 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utbetalas i procent av basarvodet enligt bilaga 1.

Avgår förtroendevald som uppbär månadsarvode, upphör månadsarvodet att betalas ut till denne.

2.1.1 § 4 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet

Månadsarvodet är en generell ersättning för det ansvar och de uppgifter som allmänt följer med uppdraget, som:

- regelbundna förvaltningskontakter
- regelbundna kontakter med kommunledningen
- överläggningar med den egna nämndens förvaltningschef och/eller nämndsekreterare inför sammanträde
- beredningar i den egna nämnden
- deltagande i den egna nämndens eller styrelsens protokolljustering
- kontakter och möten med medborgare, organisationer, media och myndigheter i frågor som rör den egna nämndens verksamhet
- telefon- och e-postkommunikation som är kopplade till nämndens
- verksamhet
- beslutsfattande i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
- information till den egna partigruppen om berörd kommunal verksamhet.

För arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet utbetalas inget sammanträdesarvode enligt § 8, förutom för beslutsfattande som sker när den förtroendevalda har ordförandejour. Förtroendevald med månadsarvode får inte ersättning för restid i samband med arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet.

2.2 § 5 Förhinder att fullgöra uppdrag

Om en förtroendevald på grund av sjukdom eller annat förhinder inte kan fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två veckor ska arvodet minskas i motsvarande mån. Om frånvaron avser kommunalråd har bestämmelserna i §§ 18–19 företräde.

Om särskilda skäl föreligger kan kommunstyrelsen besluta att ersättning ändå ska utbetalas.

Vid förfall enligt första stycket för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje kalendermånad frånvaron omfattar. Om frånvaron avser kommunalråd har bestämmelserna i § 19 företräde.

2.3 § 6 Gruppledare

Månadsarvode till gruppledare utbetalas enligt bilaga 1.

Alla partier har rätt att utse en gruppledare. Gruppledaren ska vara ledamot i kommunfullmäktige. Gruppledare som också fullgör uppdrag som kommunalråd har inte rätt till gruppleदारarvode. Partier har rätt att utse flera gruppledare. Arvodet delas då mellan dessa personer.

Sammanträdesarvode betalas bara ut vid sammanträden som kommunen genom kallelse har bjudit in gruppledare till. Övriga omkostnader ska täckas av gruppleदारarvodet.

Skulle en situation uppstå i kommunfullmäktige att en ledamot byter parti eller inte representerar något parti, tillfaller det gruppleदारarvodet för just det mandatet det parti för vilket ledamoten ursprungligen valdes in i kommunfullmäktige.

Gruppleदारarvodet betalas endast för mandat som är tillsatta i kommunfullmäktige, det vill säga det betalas inte ut för tomma platser i kommunfullmäktige.

2.4 § 7 Kommunrevisionen

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmannarevisor.

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt dessa regler. Månadsarvodet för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.

2.5 Villkor för förtroendevalda

Bestämmelserna i §§ 8–16 gäller för förtroendevalda som inte är kommunalråd.

2.5.1 § 8 Sammanträdesarvode

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i sammanträde, förrättning med mera som anges i punkterna A-L och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

- A. Sammanträden med kommunala organ, styrelser för kommunala bolag samt kommittéer, beredningar eller råd särskilt bildade av kommunfullmäktige eller av kommunstyrelsen.
- B. Sammanträden i förening eller annan organisation där förtroendevald företräder kommunen och denna förening eller organisation inte betalar ut arvode.
- C. Protokollsjustering.
- D. Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige, högst tio tillfällen per år.
- E. Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande förrättning, som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- F. Förhandling och förberedande överläggning inför förhandling med motpart till kommunen.
- G. Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- H. Överläggning med kommundirektör, kontorschef eller annan ansvarig tjänsteman.
- I. Presidiemöte i nämnd eller utskott.
- J. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- K. Centrala utbildningar och informationsmöten för förtroendevalda som Enköpings kommun anordnar och kallar till.
- L. Bisittande vid andra organs sammanträden och förrättningar enligt punkt A-K (gäller enbart kommunrevisorerna).

För att arvode ska utbetalas enligt ovan nämnda punkter A-K erfordras att den förtroendevaldas deltagande sker vid protokollfört sammanträde eller att deltagandet har beslutats av nämnd eller att deltagandet har godkänts av ordförande.

För beslutsfattande som sker när den förtroendevalda har ordförandejour utbetalas ett halvt sammanträdesarvode, max en gång per dygn.

Arvode för justering av andra protokoll än kommunfullmäktiges utbetalas inte till förtroendevald som uppbär månadsarvode.

Sammanträdesarvodet är 1,5 procent av basarvodet. Om sammanträdet eller uppdraget är mer än fyra timmar långt utgår dubbelt sammanträdesarvode med 3 procent av basarvodet.

Vid deltagande i flera sammanträden samma dag betalas det högst ut arvode uppgående till 4,5 procent av basarvodet.

Bestämmelserna om sammanträdes- och förrättningsarvode gäller både kvälls- och dagsammanträden.

2.5.2 § 9 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst som denne förlorar på grund av deltagande i sådan aktivitet som anges i § 8. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar tid för resa till och från sammanträdet/förrättningen.

Förtroendevald ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år.

För förtroendevald som inte kan redovisa förlorad arbetsinkomst genom löneavdrag från en arbetsgivare, beräknas förlorad arbetsförtjänst utifrån taxerad inkomst av tjänst och/eller aktiv näringsverksamhet enligt senast fastställd taxering. Exempel på grupper som berörs är egenföretagare och förtroendevalda som är anställda men som har flera anställningar och/eller har ersättning som beräknas med årsarbetstid, bonus eller liknande.

Taxerad inkomst för egenföretagare ska justeras med de skattemässiga dispositioner som gjorts samt utnyttjat förlustavdrag vid taxeringen det aktuella året. Förtroendevald som åberopar denna regel ska årligen insända kopia på Skatteverkets beslut om taxering.

Förtroendevald som har en löpande tjänstledighet eller reducerad sysselsättningsgrad på grund av sitt kommunala förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade varit

aktuella om de hade fått löneavdrag vid ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar som anges i § 8.

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs i stycke 1-5.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

2.5.3 § 10 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.

2.5.4 § 11 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättningen för den förlorade arbetsinkomsten. Förtroendevald måste själv anmäla att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Kommunen har rätt att begära intyg från arbetsgivaren.

2.5.5 § 12 Ersättning för resor

Om den förtroendevaldes fasta bostad eller fasta arbetsplats ligger mer än tre kilometer från sammanträdes- och förrättningsplatsen betalas reseersättning. Ersättning betalas ut per kilometer utifrån bestämmelser om ersättning vid användande av egen bil i arbetet - BIA. Resa med kollektivtrafik eller andra utlägg ersätts endast om biljett eller kvitto lämnas in.

Ersättning för parkeringsavgift utbetalas om den förtroendevalda har rätt till reseersättning enligt ovan. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.

Förtroendevald som på grund av funktionsnedsättning inte kan använda samma kommunikationsmedel som andra har därutöver rätt till

ersättning för extra kostnad för resor. Ersättningen ska vara skälig och betalas för nödvändiga resekostnader vid fullgörande av uppdrag.

2.5.6 § 13 Traktamente

Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som kommunens medarbetare.

2.5.7 § 14 Ersättning för barntillsyn

Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.

2.5.8 § 15 Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk familjemedlem som vistas i den förtroendevaldas hushåll, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.

Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av familjemedlem eller annan närstående.

2.5.8.1 § 16 Styrkande och intyg:

Alla kostnadsersättningar ska styrkas med kvitto. För resa med egen bil tillämpas reseräkning.

2.6 Villkor för kommunalråd

Bestämmelserna i §§ 17–19 gäller enbart för kommunalråd.

2.6.1 § 17 Reseersättning och traktamente

Kommunalråd har rätt till reseersättning och traktamente på motsvarande sätt som kommunens anställda. Reseersättning utgår dock inte t.ex. för resor från hemmet till arbetsplatsen. Ersättning betalas ut efter begäran från kommunalrådet.

2.6.2 § 18 Ledighet

Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet, om inte annat framgår av § 19.

Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt gällande Allmänna bestämmelser för arbetstagare (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB: 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser, 28 § Sjukdom m.m., 29 § Föräldraledighet, 30 § Civil- och värnplikt, 32 § Enskilda angelägenheter.

2.6.3 § 19 Föräldraledighet och sjukfrånvaro

Om en förtroendevald på grund av föräldraledighet eller sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två veckor ska arvodet minskas i motsvarande mån. Efter två veckor ska kommunalrådet söka ersättning från försäkringskassan.

Kommunalråd som är föräldraledig eller sjukskriven har rätt till samma förmåner som anställda under frånvaron.

Kommunalrådets ersättare har rätt till samma förmåner som kommunalrådet hade haft om den fullgjort sitt uppdrag.

3 Övriga villkor och ersättningar

3.1 § 20 Beredskapsersättning

Beredskapsersättning utbetalas enligt nedan till socialnämndens ordförande, 1:a vice ordförande respektive 2:e vice ordförande för dagar med ordförandejour.

3.1.1 Vardagar

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut på vardagar har rätt till ersättning för uppdraget med 0,5 % av basarvodet, per tillfälle. Varje enskild del av dygn, mellan 08-08 anses som ett tillfälle.

3.1.2 Lördagar och söndagar

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut när nämndens förvaltning är stängd på grund av helg eller helgdagsafton har rätt till ersättning för uppdraget med 0,75 procent av basarvodet, per tillfälle. Varje enskilt dygn mellan kl. 08-08 anses som ett tillfälle.

3.1.3 Storhelger

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut när nämndens förvaltning är stängd på grund av storhelg har rätt till ersättning för uppdraget med 1 procent av basarvodet, per tillfälle. Varje enskilt dygn mellan kl. 08-08 anses som ett tillfälle.

4 Tillämpningsregler

4.1 § 21 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning enligt § 10 ska göras inom två år från den dag då förlusten uppkom. Yrkande om ersättning enligt § 11 kan ske när som helst.

Yrkande om övriga ersättningar ska göras inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning.

Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar återkrävs.

4.2 § 22 Utbetalning

Sammanträdesarvode utbetalas månadsvis, i efterskott.

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas månadsvis, årsvis eller som ett engångsbelopp efter det att styrkt uppgift lämnats.

Månadsarvode utbetalas månadsvis på samma sätt som gäller för kommunens anställda.

Övriga ersättningar utbetalas som ett engångsbelopp efter det att den förtroendevalde lämnat styrkt uppgift om förlusten och, där så erfordras, kommunstyrelsen prövat och beviljat aktuell ersättning.

4.3 § 23 Tolkning och tillämpning

Arvoden och ersättningar ska i de fall tveksamheter uppstår bedömas utifrån vad som kan anses skäligt med hänsyn till omständigheterna.

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av detta styrdokument.

5 Bilaga 1

5.1 Månadsarvode

Organ	Ordförande	Vice ordförande	Ledamöter/ Revisorer
Kommunfullmäktige	30 %	15 %	-
Miljö- och byggnadsnämnden	30 %	15 %	-
Socialnämnden	30 %	15 %	-
Tekniska nämnden	30 %	15 %	-
Upplevelsenämnden	30 %	15 %	-
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden	30 %	15 %	-
Vård- och omsorgsnämnden	30 %	15 %	-
Valnämnden ¹	30 %	15 %	-
Överförmyndarnämnden	-	15 %	-
Kommunrevisionen	20 %	10 %	3 %
Utskott	20 %	10 %	-
Beredningar och råd som tillsatts av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen ²	2 %	1 %	-
AB Enköpings Hyresbostäder	20 %	10 %	-
Ena Energi AB	20 %	10 %	-
Lekmannarevisorer i kommunens bolag	-	-	2 %

¹ Gäller enbart under valår. Övrig tid utbetalas 2 % till ordförande och 1 % till vice ordförande.

² Eventuella avvikelser från arvodesnivån får prövas i anslutning till beslutet att inrätta beredningen eller rådet.

5.2 Kommunalråd

- Ordförande i kommunstyrelsen: 110 %
- Vice ordföringar i kommunstyrelsen: 100 %

5.3 Gruppledare

Grundbelopp om 5000 kr per månad, därutöver 6 % per mandat och månad.